



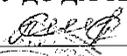
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 17
ГОРОДА ТОМСКА»**

ул. 5-ой Армии, 15, г. Томск, 634024, тел. (3822)609341, E-mail-st-vosxod@mail.ru

ОКПО 28822235, ОГРН 102700882677, ИНН/КПП 7018048461

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДО ДЮСШ № 17

 И.П. Селезнева



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ДЮСШ № 17

 С.В. Каштанов



»  августа 2022 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 17 Города Томска»
Зарегистрированного в администрации Города Томска
№ 610 от 24.05.2022 г.**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
<i>Изменения в</i>
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № <u>330 (610)</u>
Дата регистрации <u>29.08.2022</u>

1. Пункт 2.2 Раздела 2 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора, подпункт 2.1.2 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

«Работники детских учреждений обязаны представить документ, о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ст. 220 ТК РФ).

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»

2. В абзаце третьем пункта 2.6 Раздела 2 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора слова «(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)» исключить.

3. Абзац второй пункта 2.15 Раздела 2 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование.» дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.»

4. Абзац третий пункта 2.15 Раздела 2 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников, занятых в организациях, действующих на территории Города Томска: а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников: - для организаций с численностью до 100 человек: 10 и более человек в течение 30 календарных дней (пункт 2.2 Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска).»

5. В абзаце втором пункта 3.2 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора слова «положения об оплате труда» заменить словами «Положения о системе оплаты труда».

6. Абзац второй пункта 3.2 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора после слов «заработной плате в Томской области» дополнить словами «на соответствующий год».

7. В пункте 3.3 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора слова «положении об оплате труда» заменить словами «Положении о системе оплаты труда».

8. «В абзаце втором пункта 3.6 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора слова «положением об оплате труда» заменить словами «Положением о системе оплаты труда».

9. В пункте 3.8 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора слова «(в ред. Федеральных законов от 04.11.2014 N 333-ФЗ, от 26.07.2019 N 231-ФЗ)» исключить.

10. Абзац пятнадцатый пункта 3.15 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»

Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;».

11. Подпункт 7.3.1 пункта 7.3 Раздела 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.1. Организовывать подготовку и дополнительное профессиональное образование работников.

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.».

12. Подпункт 7.4.1 пункта 7.4 Раздела 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4.1. Систематически повышать свой профессиональный уровень (ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. 14.07.2022) Об образовании в Российской Федерации)».

13. Пункт 7.5 Раздела 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.5. Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Перечень работников учреждения, регулярно проходящих подготовку и дополнительное профессиональное образование:

- руководящие работники;
- медицинские работники;
- педагогические работники;
- водители;

Эти работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года.

Рекомендуется пройти профессиональное обучение после долгого перерыва в работе (например, после декретного отпуска), при поставке нового оборудования или обновлении программ, значительных изменениях в сфере профессиональной деятельности, изменениях в регулирующих законах и нормативных актах.».

14. Абзац шестой пункта 8.5 Раздела 8 «Молодежная политика» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- содействовать систематическому повышению профессионального уровня работников;».

15. Пункт 8.8 Раздела 8 «Молодежная политика» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.8. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.».

16. Абзац тринадцатый пункта 3.15 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« - при направлении работника на предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры;».

17. Абзац семнадцатый пункта 3.15 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации», пункт 4.18 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора после слов «Трудовым кодексом» дополнить словами «Российской Федерации».

18. Абзац второй пункта 3.16 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В зависимости от цели отпуска, в пределах имеющихся финансовых средств отпуск по заявлению педагогического работника может быть предоставлен с полной, частичной оплатой, а также без оплаты. Решение о предоставлении отпуска и форме его оплаты принимает Работодатель.».

19. В подпункте 3.19.3 пункта 3.19 Раздела 3 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора слова «за счет внебюджетных средств (при их наличии)» заменить словами «в пределах внебюджетных средств».

20. В пункте 4.1 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора слова «(приложение № 2)» заменить словами «(Приложение № 1 к настоящему коллективному договору)».

21. В абзаце третьем пункта 4.3 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора слова «(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)» исключить.

22. В пункте 4.9 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора слова «Положением об оплате труда» заменить словами «Положением о системе оплаты труда работников».

23. В табличной части пункта 4.20 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора слова «до 7 дней» заменить словами «от 3 до 7 дней».

24. В абзаце третьем пункта 4.27 Раздела 4 «Режим труда и время отдыха» коллективного договора слова «, который не может быть менее трех календарных дней» исключить.

25. Подпункт 5.1.7 пункта 5.1 Раздела 5 «Охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований».

26. В подпункте 5.1.16 пункта 5.1 Раздела 5 «Охрана труда» коллективного договора слова «С учетом» заменить словами «В пределах».

27. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 Раздела 5 «Охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.».

28. В абзаце втором пункта 6.3 Раздела 6 «Содействие занятости работников» коллективного договора слова «(в ред. Федерального закона от 27.12.2009 N 367-ФЗ)» исключить.

29. В абзаце третьем пункта 6.3 Раздела 6 «Содействие занятости работников» коллективного договора слова «(в ред. Федеральных законов от 29.12.2001 N 188-ФЗ, от 23.02.2013 N 11-ФЗ, от 02.07.2013 N 162-ФЗ)» исключить.

30. В пункте 6.4 Раздела 6 «Содействие занятости работников» коллективного договора слова «(в ред. Федеральных законов от 22.12.2014 N 425-ФЗ, от 28.12.2016 N 495-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)» исключить.

31. В подпункте 7.4.1 пункта 7.4 Раздела 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» коллективного договора слова «, Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» или Федеральном законе от 22.08.1996 N 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании)» исключить.

32. В абзаце первом пункта 9.5 Раздела 9 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора слова «с учетом» заменить словами «в пределах».

33. Абзацы третий - пятый пункта 9.5 Раздела 9 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора исключить.

34. Абзац четвертый пункта 9.12 Раздела 9 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора исключить.

35. Пункт 9.13 Раздела 9 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.13. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

36. Пункт 11.2 Раздела 11 «Порядок внесения в договор изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

37. Пункт 11.8 Раздела 11 «Порядок внесения в договор изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации» коллективного договора исключить.

38. Пункт 12.1 Раздела 12 «Заключительные положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«12.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 07.06.2022 и действует в течение трех лет до 06.06.2025.»

39. В пункте 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору слова «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273» заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

40. Абзац седьмой подпункта 2.1.2 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору после слов «в сфере внутренних дел» дополнить словами «, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

41. Абзац восьмой подпункта 2.1.2 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору исключить.

42. Подпункт 2.1.4 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.4. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного

фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

43. Подпункт 2.1.7 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.7 Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.»

44. Подпункт 2.1.8 пункта 2.1 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору исключить.

45. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2.4 Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.»

46. Подпункт 2.2.5 пункта 2.2 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

47. Абзац восьмой пункта 5.2 Раздела 5 «Режим труда и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору исключить.

48. Пункт 6.8 Раздела 6 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору после слов «числа каждого месяца.» необходимо дополнить словами «При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

49. В пункте 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору слова «постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» заменить словами «постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего

характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

50. В абзаце четвертом пункта 4.3 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору слова «Министерством науки и высшего образования» заменить словами «Высшим аттестационным комитетом».

51. Пункт 7.2 Раздела 7 «Гарантии по оплате труда» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«7.2. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.»

52. В пункте 3.1 Раздела 3 «Порядок утверждения, начисления и выплаты премий» Положения об условиях и размерах премирования работников Приложения № 4 к коллективному договору слова «, при наличии свободных денежных средств» заменить словами «в пределах денежных средств».

53. В абзаце первом пункта 4.1 Раздела 4 «Материальная помощь» Положения об условиях и размерах премирования работников Приложения № 4 к коллективному договору слова «может оказываться» заменить словом «оказывается».

54. Приложение № 5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к коллективному договору МАУ ДО ДЮСШ № 17
на 2022-2025 г. г.

Перечень

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами

№/№	Наименование профессий, должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)	Сроки носки
1	2	3	4	5
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным	12 пар	1 год

		покрытием		
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	-
		Перчатки диэлектрические	дежурные	-
		Очки защитные	до износа	-
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	-
2.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 год
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год
3.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год
4.	Слесарь-ремонтник	Костюм для	1 шт.	1 год

		защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		
		Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	-
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	-
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	-
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	-

6.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	-
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	-
7.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год
8.	Медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажный медицинский;	1 шт.	2 года
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	1 шт.	2 года
9.	Врач	Халат или костюм хлопчатобумажный медицинский;	1 шт.	2 года
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	1 шт.	2 года

**Перечень
профессий и должностей
работников, которые имеют право на бесплатное получение
смывающих и обезвреживающих средств.
Нормы выдачи**

№ п/п	Наименование профессии	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц на 1 работника
1.	Медицинская сестра	<p>Средства защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>100 мл</p> <p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p> <p>100 мл</p>
2.	Врач	<p>Средства защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p> <p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>100 мл</p> <p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p> <p>100 мл</p>
3.	Заведующий хозяйством	<p>Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>
4.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие воду, сушащие кожу)</p> <p>Мыло или жидкие моющие</p>	<p>100 мл</p> <p>200 г (мыло туалетное) или</p>

		средства для мытья рук	250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5.	Слесарь- сантехник	Средства гидрофобного действия (отталкивающие воду, сушащие кожу) Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
6.	Слесарь- ремонтник	Средства гидрофобного действия (отталкивающие воду, сушащие кожу) Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
7.	Уборщик служебных помещений	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	100 мл 200 г.(мыло туалетное) Или 250 мл

		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	(жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 100 мл
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие воду, сушащие кожу) Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	100 мл 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
10.	Дворник	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл 200 мл 200 г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 100 мл
11.	Сторож (вахтер)	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)

*В соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», ст. 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» Трудового кодекса Российской Федерации, с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

55. В абзаце первом пункта 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора» Приложения № 7 к коллективному договору слова «на 2022-2025 годы» заменить словами «на 2022-2025 годы».

56. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательская» в соответствующем падеже заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

57. Табличную часть пункта 9.5 Раздела 9 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции:

№/№	Обоснование отпуска	Должность	Количество календарных дней
1	2	3	4
1.	За длительный стаж работы в школе (за каждые 10 лет)	Все категории	2 дня
2.	За работу в выборных профсоюзных органах (по согласованию с ГК профсоюзов) - председатель - члены профкома	Педагогические и другие работники	3 дня 2 дня
3.	При прохождении диспансеризации	Все работники	1-3 дня
4.	В случае сдачи крови и ее компонентов	Все работники	1 день
5.	При вакцинации	Все работники	1-3 дня
6.	За вредные условия труда	Работникам , условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	7 дней

58. В Разделе 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изменить нумерацию

подпунктов пункта 2.1 и изложить подпункты, содержащиеся после подпункта 2.1.13 следующего содержания «2.1.13 На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из анкеты, копии документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детских учреждениях, выписок из приказов о назначении, переводе, поощрениях и увольнениях. Кроме того, на каждого работника ведется личная карточка Т-2. Личное дело и карточка Т-2 хранятся в школе. После увольнения работника личное дело хранится 75 лет.» в следующей редакции:

«2.1.14 Директор Учреждения назначается на должность и освобождается от должности приказом (распоряжением) управления физической культуры и спорта администрации Города Томска в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством, действующим муниципальными правовыми актами, сроком на 5 (пять) лет. Трудовая книжка и личное дело директора школы хранится у Учредителя.

2.1.15. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно в соответствии со ст. 312.1 ТК РФ. Локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционный характер работы принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов своей работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя, устанавливается трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.1.16. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя в полном объеме в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.1.17. Режим рабочего времени, продолжительность и периодичность выполнения трудовой функции дистанционно (удаленно), условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе, компенсация за используемое оборудование, принадлежащее работнику или арендованное им, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы, определяется трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, осуществляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

2.1.18. Особенности регулирования труда работников учреждения, выполнение трудовой функции дистанционно осуществляется согласно главы 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор, предусматривающий выполнение Работником трудовой функции дистанционно, может заключаться путем обмена между Работником и Работодателем электронными документами с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи Работодателя и усиленной квалифицированной электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.»

59. Пункты 6-10 Раздела 3 «Мероприятия по общему улучшению условий труда» табличной части Соглашения по охране труда (Приложения № 3 к коллективному договору) считать пунктами 5-9 соответственно.

60. Пункты 4-20 табличной части Приложения № 1 к Положению об условиях и размерах премирования работников (Приложение № 4 к коллективному договору) считать пунктами 3-19 соответственно.

61. Раздел 6 «Содействие занятости работников» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«6.5. В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» работникам старшего возраста сохраняется полная занятость и право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Работники старшего возраста привлекаются в качестве наставников молодых специалистов.»

62. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 17 Города Томска», зарегистрированный 24.05.2022 № 610, вступают в силу с 07.06.2022 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4FE76763954168D6F640FAD8D0E86BD7
Владелец: Каштанов Сергей Владимирович
Действителен: с 08.07.2024 до 12.08.2025